

Ramunas Gudas, et offer for arbeidslivskriminalitet

I 2013 skrev mediaene om en 22 år gammel mann som ble skadet under riving av heis 22. juli 2013. Det kom der fram at det også dreide seg om sosial dumping.

Hva har skjedd videre med ham når nyhetens interesse la seg?

LO Asker og Bærum og El og IT forbundet har fortsatt med å følge saken, og den er slett ikke ferdig. Norge har gjort lite eller nærmest ingenting for denne arbeidslivskriminaliteten.

Ramunas ble skadet for livet under riving av heis. Han var bare 22 år da det skjedde.

Falsk arbeidsavtale

Etter ulykken la arbeidsgiveren fram en arbeidsavtale på den allmenngjorte minstelønna på 163,- i timen. Den er påført en dårlig etterlikning av Ramunas signatur. Så langt har ingen blitt straffeforfulgt for å sende dette falske dokumentet til norske myndigheter. Den reelle lønna var 19 kr i timen, og det var ingen overtidsbetaling.

Arbeidsgiveren til Ramunas hadde ikke tegnet yrkesskadebetsikring.

Ramunas Gudas er 100 % arbeidsufør. Så langt har han fått avslag på utbetaling av yrkesskadeerstatning. Det påstås at dette er som følge av EØS-avtalen. Men forsikringsgiverne har ikke undersøkt om fakta i saken gjør at Ramunas omfattes av EØS-avtalens unntak fra lovbestemt yrkesskadebetsikring.

Saken ble henlagt av politiet i mai 2014. Heismontørens Fagforening påpekte omfattende mangler i etterforskningen, noe som fikk Statsadvokaten til å beordre ny etterforskning i saken. I november 2015 ble saken henlagt av politiet for annen gang, etter anbefaling fra Arbeidstilsynet. Ramunas arbeidsgiver prøver å slippe unna med en påstand om at Ramunas var satt til annet arbeid; at det å rive heisen var hans eget påfunn. For Arbeidstilsynet er dette godt nok. Var det ingen som stilte spørsmål om at arbeidsgiver burde stoppet Ramunas såkalte «egget påfunn» om å reise heis, hvis han ikke var kvalifisert til det? Snakk om å unngå å ta på seg skyld!

Det er ingen unge bygningsarbeidere som plutselig finner på at de skal rive en heis.

I dag er Ramuns tilbake i sitt hjemland Litauen og sitter der 100% ufør uten inntekt eller mulighet til å få noe som kan gi inntekt. Det er ikke mulig for ham økonomisk å forsøke seg på å forfølge saken rettslig.

Arbeidsgiver og hovedentreprenør må tiltales for brudd på arbeidsmiljøloven

Ramunas Gudas må få yrkesskadeerstatning etter norske regler

Arbeidstilsynet må stanse arbeidslivskriminalitet – ikke frifinne de useriøse

«Alle» er enige i at vi må bekjempe sosial dumping, men når en slik alvorlig sak kommer på bordet, vegrer både politikere og rettsapparatet seg til å gjøre noe videre med saken. Norge bør skamme seg!