

2. februar 2017

# STREIK

## Vi streiker for pensjonen vår

Ansatte i Landsforeningen for hjerte- og lungesyke (LHL), som er organiserte i LO og YS, er i streik. Vi kjemper for å beholde en pensjonsordning (hybridordning) som er lik for kvinner og menn og som varer livet ut.

LHL-ansatte har hatt samme pensjonsordning som de offentlig ansatte, som ved full opptjening sikrer to tredeler av lønna i pensjon. Nå krever arbeidsgiver at vi skal godta en pensjonsordning som kun vil gi utbetaling i 15 år.

Alle ansatte ta per på en slik omlegging, og kvinner taper mest. Fordi de lever lenger enn menn vil de nå måtte leve flere år med kun folketrygd.

Ordningsen koster ikke mer for arbeidsgiver. Spekter og LHL har rost Akademikerne, SAN og Unio for å vise ansvarsfølelse og godta en ny, billigere pensjonsordning. Pensjon er dyrt. Men i praksis ville en hybridpensjon kostet omtrent like mye. Den er hårfint dyrere, men det er bagateller.

**Vi ønsker trygg og rettferdig pensjon!**



# STREIK

## Det er mange grunner til at medlemmene fra LO og YS i LHL kjemper for en såkalt hybridpensjon:

- **Hybridpensjon gir høyere pensjon**  
Pensjonssparingen til dem som faller tidlig fra går tilbake inn i den felles pensjonssparingen. Det gir mer enn 10 prosent høyere pensjon, forutsatt at alt annet er likt.
- **Hybridpensjon gir pensjon livet ut**  
Innskuddspensjonsordningen som er avtalt gir tjenstepensjon kun i 15 år, resten av livet må man klare seg med folketrygd. Det kan gi en lav pensjon i mange år.
- **Hybridpensjon er lik for kvinner og menn**  
Siden kvinner lever lenger enn menn vil de tape mest på at pensjonen ikke utbetales livet ut.
- **Pengene kan gå tapt**  
I en innskuddspensjon er det ingen garanti for å sikre pengene dersom det kommer et krakk på børsen. Da går deler av pensjonssparingen tapt, og det vil gå lang tid før du er tilbake på null. Slikt blir det lav pensjon av. I hybridordningen er pengene sikret mot tap.
- **Vi får en dårlig tidligpensjonsordning**  
I utgangspunktet krevde alle arbeidstakerorganisasjonene at de som er over 55 skulle beholde dagens ordning. Det hadde gitt rett til AFP og opptjening fram til 67 år. I stedet for denne ordningen har Akademikerne, SAN og Unio sagt ja til en ordning som innebærer at man kan få en sum som tilsvarer AFP i gave fra arbeidsgiver hvis man går av etter fylte 62 år. De som må slutte før 67 år, får dermed dårligere opptjening enn forutsatt og dermed lavere pensjon.
- **Hybridpensjon er fullt mulig i LHL**  
Spekter og LHL sier at en hybridpensjon er umulig å innføre fordi flertallet har godtatt innskuddspensjon. Det er ikke riktig. Det går ikke an å regne sykepleierne inn i dette «flertallet». De har en egen lovfestet pensjonsordning. Ser man bort fra dem, er det flertallet av de ansatte som er i konflikt og kan bli enige om en ny ordning for alle ansatte, unntatt sykepleierne.